

Дополнительное соглашение №4
к коллективному договору
на 2022-2025 годы

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Туендатская основная общеобразовательная школа Первомайского района в лице директора школы Васильевой Кристины Валерьевны, действующей на основании устава (далее - Работодатель), с одной стороны и Председатель ПК МАОУ Туендатской ООШ Афоненко Валерии Владимировны с другой стороны, действующей на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "1" февраля 2024 г. № 2) в соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор от "24" января 2022 г. на 2022-2025 годы, а именно в Приложение №5 Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Туендатской основной общеобразовательной школы Первомайского района Томской области (МАОУ Туендатская ООШ):

1) Пункт 3.1.2. «Кроме того педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами» дополнить подпунктами следующего содержания:

«

- «на иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" и муниципальными правовыми актами;»
- «на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности.

Для этого педагоги вправе:

- направлять руководителю образовательной организации обращения о применении к обучающимся, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты прав и законных интересов».

2) Подпункт 3.2.2. «Работник обязан: » пункта 3.2 «**Основные обязанности сторон трудового договора**» дополнить абзацами следующего содержания:

«

- соблюдать права и свободы обучающихся, поддерживать учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся;
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;
- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку.» труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ;»
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни».
- использовать личные мобильные устройства на территории образовательной организации только в беззвучном режиме с отключенной вибрацией. Использование мобильных устройств связи во время урока допускается только в случае звонка от руководства (руководителя организации, его заместителя) или срочного сообщения от родителя (законного представителя) обучающегося организации».

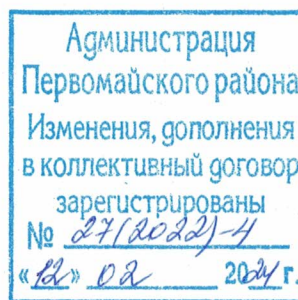
3) Исключить пункт 2.1.7, 2.1.8;

- 4) Третий абзац пункта 2.1.2 дополнить словами «(или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ)
- 5) В пункте 10.2 слова «под расписку» заменить словами «под роспись», дополнить словами «(до подписания трудового договора)»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.
5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2024 года, является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 год

Директор МАОУ Туендатской ООШ  Ж.В.Васильева

Председатель ПК МАОУ Туендатской ООШ  В.В.Афоненко



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 290930343710282493392205396682444359568355846796

Владелец Васильева Кристина Валерьевна

Действителен с 07.09.2023 по 06.09.2024